

شماره: ۱۷۱۱۴/۲۰۰

تاریخ: ۱۳۹۵/۰۴/۲۰

پیوست دارد



رئیس محترم موسسه/پژوهشکده/مرکز ملی/مرکز تحقیقاتی

موضوع: ارسال دستورالعمل تشویق و ارتقاء انگیزه درآمد اختصاصی

با سلام و احترام؛

نظر به اینکه شکل‌گیری، افزایش بهره‌وری و تحقق پایداری درآمدهای اختصاصی منوط به ایجاد انگیزه در پرسنل و مجریان طرح‌های درآمدزا می‌باشد، دستورالعمل پیوست برای تشویق و ارتقاء انگیزه درآمد اختصاصی و ارج نهادن بر زحمات و پیگیری‌های دلسوزانه مجریان و دست‌اندرکاران طرح‌های مربوطه تدوین و جهت اجرا ارسال می‌شود. با عنایت به این که تداوم در فعالیتهای درآمدزا، ایجاد تنوع در فعالیت‌ها و افزایش بهره‌وری طرح‌های مربوطه مستلزم ایجاد انگیزه در پرسنل می‌باشد، اجرای این دستورالعمل بر اساس ضوابط و مقررات مندرج مورد انتظار است.

اسکندر زند  
معاون وزیر و رئیس سازمان

## دستورالعمل تشویق و ارتقاء انگیزه درآمد اختصاصی در سال ۹۵

### مقدمه

در اجرای بند ۴-۶ ماده ۶ دستورالعمل اجرایی بند ب ماده ۱۱ آیین نامه مالی و معاملاتی سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی، به منظور ارج نهادن به فعالیتهای تحقیقاتی، آموزشی و خدماتی کارکنان سازمان و همچنین ارتقاء انگیزه، تشویق و ترغیب آنان به کسب درآمد اختصاصی، افزایش بهره‌وری و بازده محصولات کشاورزی، این دستورالعمل تدوین و به مورد اجرا گذاشته می‌شود.

### ماده یک - درآمدهای اختصاصی سازمان

مطابق دستورالعمل موضوع بند ب ماده ۱۱ آیین نامه مالی و معاملاتی در خصوص انواع و نحوه وصول درآمدهای اختصاصی

### ماده دو - حق ارتقاء انگیزه

حق ارتقاء انگیزه افرادی که در تحصیل درآمد دخیل می‌باشند، به ترتیب نقش در تولید درآمد، مطابق جدول (۱) خواهد بود.

**تبصره یک :** منظور از مجری و مسئول مستقیم، فردی است که به طور مستقیم عامل تولید درآمد می‌باشد (در خصوص بند ۱ جدول ۱ منظور از مجری و مسئول مستقیم، مجری طرح‌ها و پروژه‌های تحقیقاتی منتج به فناوری/دانش فنی می‌باشد و در مورد بند ۲ جدول مذکور، منظور مجری طرح‌ها و پروژه‌های تحقیقاتی است).

**تبصره دو :** درصدهای توزیع حق ارتقاء انگیزه متناسب با مسئولیت افراد دخیل با نظر رئیس واحد تا سقف پنج درصد قابل تغییر است.

**تبصره سه :** توزیع حق ارتقاء انگیزه متناسب با مسئولیت در مورد بندهای ۴، ۵، ۸، ۹، ۱۱ و تعیین درصد بخش فروش بند ۱۰ بر عهده کمیته موضوع ماده سه این دستورالعمل خواهد بود.

**تبصره چهار :** به منظور ارتقاء انگیزه و توسعه تعاملات بین‌المللی و منطقه‌ای، در صورت انعقاد هر گونه قرارداد ارزی (مطالعاتی، پژوهشی، آموزشی، مشاوره و خدمات فنی و ...) وفق مقررات سازمان متبوع، همه ارقام پاداش پیشنهادی این آئین نامه به میزان ۵ درصد افزایش می‌یابد.

**تبصره پنج :** در صورتی که مجری مسئول/مجری در فرآیند انتقال فناوری/دانش فنی نقش موثری داشته و این موضوع به تایید کمیته توزیع درآمد برسد، صرف نظر از برنامه کسب و کار، ارزش گذاری و بازاریابی فناوری/دانش فنی نقش موثری داشته و این موضوع به تایید کمیته توزیع درآمد برسد، صرف نظر از اینکه قرارداد پژوهشی بر اساس شیوه نامه مالکیت فکری سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی مصوب ۹۰/۱۲/۲۳ هیات امناء سازمان منعقد شده باشد یا نه، امکان پرداخت پاداش از محل عقد قرارداد پژوهشی مربوطه و ستون پاداش همکاران تدارکات و پشتیبانی جدول ۱ این دستورالعمل امکان پذیر می‌باشد.

### ماده سه - کمیته توزیع درآمد

افراد ذی‌سهم در فعالیتهای مختلف درآمدزایی و تعیین سهم آنها با استفاده از ارقام جدول (۱) موضوع ماده ۲ و تعیین درصد موضوع تبصره سه ماده دو در کمیته‌ای با ترکیب ذیل مشخص می‌گردد:

- رئیس واحد تابعه (موسسه/پژوهشکده/مرکز تحقیقاتی آموزش ملی/استانی)
- معاون برنامه‌ریزی و پشتیبانی (یا عنوان مشابه)
- معاون پژوهشی و یا آموزشی
- مدیر برنامه و بودجه
- مدیر امور مالی/عامل امور مالی
- یک نفر کارشناس صاحب نظر به انتخاب رییس موسسه/پژوهشکده/مرکز و یا مجری مربوطه/مسئول تجاری سازی حسب مورد
- مدیر حراست

**تبصره شش :** سقف درآمد برای تعیین سهم به استناد تایید مدیر امور مالی سازمان و یا عامل امور مالی موسسه/پژوهشکده/مرکز تحقیقاتی ملی/استانی صورت می‌گیرد.

**تبصره هفت :** شرکت همه اعضاء در جلسات کمیته برای تصمیم‌گیری الزامی است و تصمیمات بر مبنای رای اکثریت اتخاذ خواهد شد.

### ماده چهار - نحوه محاسبه و توزیع درآمد خالص و مبلغ قابل توزیع

در محاسبه درآمد خالص توسط مدیر امور مالی سازمان و یا عامل امور مالی هر موسسه/پژوهشکده/مرکز تحقیقاتی ملی/استانی، باید همه هزینه‌های مصروفه مستقیم ایجاد درآمد مشتمل بر (هزینه‌های پرداخت مزایای غیرمستمر به پرسنل شامل رسمی، پیمانی و قرارداد کار مشخص، هزینه‌های به کارگیری پرسنل برای طرح در قالب حجمی یا قرارداد کار معین، اجاره عرصه و ماشین‌آلات و تجهیزات، خرید نهاده‌ها، کسر از درآمدها توسط سازمان و سهم بالاسری موسسه/پژوهشکده/مرکز) در نظر گرفته شود.

**تبصره هشت :** سهم بالاسری موسسه/پژوهشکده/مرکز حداکثر تا میزان ۱۰٪ درآمد ناخالص می‌باشد.

**تبصره نه :** محاسبه درصد کل مبلغ قابل پرداخت در خصوص ردیف ۱، ۲ و ۳ جدول ۱ بر اساس درآمد ناخالص و در مورد سایر بندها درآمد خالص ملاک عمل می‌باشد.

کمیته موضوع ماده سه موظف است پس از بررسی کامل محاسبات انجام شده در صورت تایید نام افراد ذیربط موثر در ایجاد درآمد و سهم هر یک از افراد، درآمد قابل توزیع را مطابق جدول (۱) ماده دو و مفاد ماده سه تنظیم نموده و صورتجلسه نمایند. این صورتجلسه مبنای پرداخت در امور مالی واحد ذیربط با رعایت ضوابط قانونی مربوطه خواهد بود.

پرداخت پاداش روسای مراکز و موسسات تحقیقاتی و معاونین آنها پس از تایید ستاد سازمان میسر خواهد بود. مراکز و موسسات تحقیقاتی موظف هستند در پایان هر سال، صورت جلسه‌ها و مبالغ پرداختی به پرسنل را به سازمان گزارش نمایند.

### ماده پنج - تامین اعتبار

پرداخت حق ارتقاء انگیزه موضوع این دستورالعمل صرفاً از محل برگشت درآمدهای اختصاصی مربوطه مجاز است و موسسه/پژوهشکده/مرکز ملزم به پرداخت آن مطابق این دستورالعمل می‌باشند.

**تبصره ده :** علاوه بر موارد مندرج در این دستورالعمل به موسسات و مراکز تحقیقاتی آموزشی اجازه داده می‌شود، حداکثر معادل ۱۰ درصد ریالی افزایش درآمدهای تولیدی (راندمان تولید) نسبت به سال قبل را پس از برگشت درآمدهای اختصاصی با کسب مجوز لازم از معاونت برنامه‌ریزی و توسعه منابع انسانی سازمان برای جبران زحمات کارکنان موثر در ایجاد درآمد هزینه نمایند. این دستورالعمل مشتمل بر ۵ ماده و ۱۰ تبصره می‌باشد.

### جدول (۱) نحوه توزیع پاداش به موضوعات درآمدزا

ردیف	موضوع درآمد	درصد کل مبلغ قابل پرداخت از درآمد*	توزیع حق ارتقا انگیزه متناسب با مسئولیت (درصد)		
			مجری و مسئول مستقیم	سایر همکاران در اجراء	همکاران تدارکات و پشتیبانی
۱	واگذاری موقت (لیسانس) یا دائم (فروش) حق بهره‌برداری از فناوری و دانش فنی	در شرایطی که قرارداد پژوهشی بر اساس ماده پنج شیوه‌نامه مالکیت فکری مصوب ۹۰/۱۲/۲۳ منعقد نشده است.	۴۰	۳۰	۳۰
	در شرایطی که قرارداد پژوهشی بر اساس ماده پنج شیوه‌نامه مالکیت فکری مصوب ۹۰/۱۲/۲۳ منعقد شده است.	تا سقف یک میلیارد ریال، ۱۵ درصد از یک میلیارد ریال تا دو میلیارد ریال، مازاد بر یک میلیارد، ۱۰ درصد بیش از دو میلیارد ریال، مازاد بر دو میلیارد ریال، ۵ درصد	۴۰	۳۰	۳۰
۲	قراردادهای پژوهشی	الف) با دستگاه/موسسات خارج از وزارت جهاد کشاورزی	۴۰	۳۰	۳۰
	ب) با مجموعه وزارت جهاد	در شرایطی که قرارداد پژوهشی بر اساس ماده پنج شیوه‌نامه مالکیت فکری مصوب ۹۰/۱۲/۲۳ منعقد شده است.	۴۰	۳۰	۳۰
۳	قراردادهای پژوهشی	الف) با دستگاه/موسسات خارج از وزارت جهاد کشاورزی	۴۰	۳۰	۳۰
	ب) با مجموعه وزارت جهاد	در شرایطی که قرارداد پژوهشی بر اساس ماده پنج شیوه‌نامه مالکیت فکری مصوب ۹۰/۱۲/۲۳ منعقد شده است.	۴۰	۳۰	۳۰

			از یک میلیارد ریال تا دو میلیارد ریال، مازاد بر یک میلیارد، ۸ درصد	پژوهشی بر اساس ماده پنج شیوه نامه مالکیت فکری مصوب ۹۰/۱۲/۲۳ منعقد نشده است.	کشاورزی که در قالب ابلاغ اعتبار انجام شده باشد (چنانچه با ایده پردازی محقق منجر به عقد قرارداد شود)	
			بیش از دو میلیارد ریال، مازاد بر دو میلیارد ریال، ۳ درصد			
			تا سقف یک میلیارد ریال، ۶ درصد	در شرایطی که قرارداد پژوهشی بر اساس ماده پنج شیوه نامه مالکیت فکری مصوب ۹۰/۱۲/۲۳ منعقد شده است.		
		بر اساس قرارداد منعقد	از یک میلیارد ریال تا دو میلیارد ریال، مازاد بر یک میلیارد ریال، ۳ درصد			
۳۰	۷۰		بیش از دو میلیارد ریال، مازاد بر دو میلیارد ریال، ۱ درصد			
۳	۲۰	۵۰	۱۰ درصد	اعطاء حق بهره برداری و درج موقت نام یا علامت سازمان روی محصولات		
۴	-	-	۱۰-۵ بر اساس ضریب تولید در هر هکتار*	فروش بذور و نهال پایه (طبقات پرورشی ۱، ۲، ۳، البیت، سوپر البیت، نوکلئوس ۱ و ۲ و ۳، ....)		
۵	-	-	۱۰-۵ بر اساس ضریب تولید	فروش دام، طیور و آبزیان اصلاح شده و منابع ژنتیکی مربوطه		
۶	۲۰	۴۰	۵۰-۴۰ درصد	ارائه خدمات مشاوره ای، اجرایی و کارشناسی		
۷	۲۵	۳۵	۱۰ درصد	ارائه خدمات آزمایشگاهی و فنی سفارشی خارج از مجموعه		
۸	-	-	۱۰-۵ بر اساس ضریب تولید	فروش محصولات و فرآورده های کشاورزی، دامی و منابع طبیعی		
۹	-	-	۵ درصد	فروش فرآورده های بیولوژیک		
۱۰	۳۰	۴۰	۲۰ درصد	طراحی، تولید	طراحی، تولید و فروش ماشین آلات، تجهیزات کشاورزی و صنایع غذایی	
	-	-	۵ درصد	فروش		
۱۱	-	-	۲ درصد	اجاره امکانات، اراضی کشاورزی، گلخانه، سلف سرویس، سالن ها و نظایر آن		
۱۲	۲۰	۵۰	۱۰ درصد	فروش کتب و نشریات علمی و خدمات اطلاع رسانی		
۱۳	۳۰	۴۰	۱۰ درصد	برگزاری دوره های آموزشی تخصصی و بهره برداران		
۱۴	۴۰	۲۰	۵ درصد	برگزاری دوره های کار و دانش و سنجش مهارت		

\* مبلغ قابل پرداخت تا مرز میانگین عملکرد محصول در منطقه ۵ درصد و به ازای هر ۲۰ درصد افزایش تولید نسبت به میانگین منطقه، ۱ درصد به مبلغ پرداختی اضافه خواهد شد